

附件 1

## 市级部门整体绩效自评报告

(参考格式)

部门名称: (公章)

下属二级预算单位数量: 0

填报人: 钟惠惠

联系电话: 0753-2366692

填报日期: 2021 年 6 月 10 日

## 一、部门基本情况

### （一）部门整体概况

梅州农业学校的主要职责是：

贯彻执行党的教育方针，按照国家有关法律、法规和上级有关文件精神，提出学校办学方向、办学目标、办学层次和办学规模。

制订学校教育事业发展规划和年度工作计划，以适应经济社会特别是梅州经济社会发展对人才的需求，为梅州经济社会建设培养合格的技能型人才，服务好地方经济建设。

承担中等学历教育，继续教育及职业培训、技能鉴定，开展职业教育和工、农业科学研究。

部门内设机构构成：

本部门内设 10 个副科级机构：办公室、教务科、学生科、总务科、招生与就业科、科技开发科、实训科、教育研究与督导科、培训中心、安全保卫科。

人员编制机构情况：

本部门无下设机构，学校是公益二类差额拨款单位，人员编制 287 人，其中财政拨款编制 247 人，经费自筹编制 40 人。包括部门主要职责、内设机构构成、人员编制机构等基本情况。

### （二）（二）年度总体工作和重点工作任务。

2020 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、习近平总书记视察广

东重要讲话及全国教育大会精神，认真落实省委省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》，强化教学做一体化教学意识，突出质量工程建设，创新人才培养模式，进一步提高人才培养质量；加快成果转化，力争产学研工作取得新突破；攻坚克难，抓好梅州职业技术学院筹建工作；深入推进依法治校、从严治校，全面提升教育教学质量，办好人民满意的职业教育。重点抓好十个方面工作：

一是攻坚克难，抓好梅州职业技术学院筹建工作

二是压实责任，抓严抓实抓细疫情防控工作

三是及早部署，全力以赴做好招生就业工作

四是职普融通，拓宽学生发展路径

五是严谨治学，扎扎实实做好教育教学科研工作，丰富载体，持之以恒抓好德育教育

六是服务三农，做好村官学历提升工作，提高职业技能培训能力和水平，提高社会服务能力。

七是抓好党建工作示范校创建活动

八是扎实有效做好创文工作，深入做好垃圾分类工作

九是扎实推进“粤菜（客家菜）师傅”工程，助力苏区经济发展

十是认真细致做好助学工作

（三）（三）部门整体支出绩效目标。

2020年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全

会精神，全面贯彻落实习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神，紧紧围绕党中央国务院、省委省政府和市委市政府战略部署，进一步深化“1+1+9”工作部署，助力粤港澳大湾区建设和深圳建设中国特色社会主义先行示范区，全面落实市委“六争六补”和“123456”的思路举措，推进构建“5311”绿色产业体系，紧紧围绕“稳定办学规模，完善办学条件，加强内涵建设，提高办学质量，提升办学层次，建设特色鲜明的国家级示范学校”的办学思路，聚焦学校事业发展，扎扎实实抓好办学质量，激励干部职工贯彻新理念、谋划新发展、建功新时代，为梅州经济社会发展提供人才支撑与智力支持。学校整体支出绩效目标及完成情况如下：

### **一是攻坚克难，抓好梅州职业技术学院筹建工作**

市委、市政府坚持把筹建梅州职业技术学院作为全市加快教育振兴、提升教育服务经济社会发展能力的战略举措，高位推动学院筹建工作。学院筹建项目列为 2019 年梅州市重点建设项目和 2020 年梅州市委督查项目，列入 2020 年省重点建设项目。梅州职业技术学院包括校本部和广州（梅州）产业转移工业园校区，其中校本部划分为东区、西区、北区。学院总用地 594.88 亩，其中校本部新建北区 300 亩，已建成东区 75.82 亩、西区 175.73 亩；广梅园校区 43.33 亩；规划建筑面积 29.93 万 m<sup>2</sup>，其中规划新建北区 16.99 万 m<sup>2</sup>、新建广梅园校区综合大楼 3.28 万 m<sup>2</sup>。已有校舍建筑面积 9.66 万 m<sup>2</sup>，其中东区 5.13 万 m<sup>2</sup>、西区 1.45 万 m<sup>2</sup>、广梅园校区 3.08 万 m<sup>2</sup>。目前，工程建设、硬件设施、专业建设、师资队伍建设、图书设备采购等稳步推进，计划 2021 年秋季开始招生。

## 二是压实责任，抓严抓实抓细疫情防控工作

(1) 加强领导，落实责任。学校成立了以党委书记、校长赵仁发同志为组长，副校长、卫健副校长为副组长、各部门负责人为成员的“梅州农业学校新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组”和疫情防控工作领导小组工作专班，领导小组下设办公室，校领导下沉到疫情防控第一线，靠前指挥，并按照网格化管理模式，压实班子成员、各部门负责人、教职员工的责任，责任到岗，任务到人，确保防控工作落地落实落细。

(2) 健全制度，细化措施，落实防控。一是制定了“两案”“八制度”，制定了《梅州农业学校疫情防控管理办法》、《错峰就餐办法》、《梅州农业学校学生返校指南》、《梅州农业学校防疫期间学生宿舍管理补充规定》、《梅州农业学校年级班级家长四级防控工作网络》等实施方案、工作机制，把联防联控工作细化到教育教学每一个环节、落实到每一个教职工，落实到每一网格，使学生返校复学、在校学习有系统的制度保障；二是按照“四精准”“六分”“一独立”“三全”“五管”的工作要求，全面落实防控措施，精准掌握疫情防控重点地区的教职员工、学生分布情况和校内各年级、各班级分布情况，全覆盖、无遗漏、精准掌握每个教职员工、学生的身体健康状况，严格执行错峰返校，做到压实责任管好事、分类施策管好人、明确标准管好场所、明确规范管好过程、备齐预案管好应急，全员、全过程、全方位周密防控。三是制定了《梅州农业学校与属地卫生医疗部门疫情防控联动机制》，与梅州市疾控中心、梅州市梅江区金山街道东郊社区卫生服务中心建立了联系机制，聘请了梅州市疾控中心的刘雅姬为学校卫生健康副校长，加强联防联控。

(3) 积极开展防疫健康教育宣传和应急演练。学校组织了6次中层以上干部疫情防控培训，组织校领导、医务人员参加市教育局组织的培训、考试；利用班级学生、家长微信群，推送防疫知识、防控视频，发布《致家长的一封信》、《健康告知书》，完成各类摸排调查问卷等，对教职员工和学生、家长进行宣传教育；班主任通过线上教学，教师利用网络教学等形式开展健康教育和防疫知识宣传；学生科组织心理健康教育教师利用学校微信公众号向学校师生宣传“新冠肺炎疫情防控心理健康知识”；安保科组织了4次疫情防控模拟应急演练；校园全覆盖装贴疫情防控宣传标语、宣传画、横幅、宣传栏，向全体师生发放宣传画册，提高师生应对疫情防控的能力。

(4) 加大投入，备齐防控物资、设备设施。学校累计投入89.9万多元，进行广告标语宣传和界线标识指引制作，购买防控药品、防护口罩、测温仪、消毒液以及清洁物资等防控物资，请专业公司进行校舍内外消杀消毒以及空调清洗消毒等，有力保障了师生员工的生命安全和身体健康。

(5) 加强值班值守，“外防输入、内防感染”，力保校园平安、师生健康。

### **三是及早部署，全力以赴做好招生就业工作**

创新招生形式及招生方法，充分利用现代网络工具，广泛宣传，全力以赴做好招生工作，2020年秋季招生全日制2156人，半工半读171人，退役士兵培训126人，超额完成招生任务。

### **四是职普融通，拓宽学生发展路径**

按照中共十九届五中全会“职普融通、产教融合、校企合作”的职教发展总体要求，精心组织2020年“3+证书”高考和自主招生

工作，全年组织学生 325 人参加“3+证书”高考，1 人被本科院校录取，320 人专科院校录取；102 名学生参加自主招生考试，其中 101 人被惠州城市学院录取，全年学校毕业生升学率达到 45%以上，为学生升学提供良好平台，为培养高素质专业技术人才作贡献。2021 年 1 月，有 320 名学生参加“3+证书”高考。

**五是严谨治学，扎扎实实做好教育教学科研工作，丰富载体，持之以恒抓好德育教育**

### （1）师生技能大赛情况

学校一向重视师生技能大赛，2020 年 8 月，派出两位老师参加由广东省人力资源和社会保障厅主办的“广东省第一届职业技能大赛中式烹调师职业技能竞赛”，梁伟润老师荣获“金牌粤菜师傅”，杨博老师获银奖。12 月份，学校举办了部分专业市级技能竞赛，取得了较好成绩。

### （2）教育教学提升情况

一是制定《梅州农业学校提升学生体质健康标准水平实施方案》，开展体质专项训练工作。为全面贯彻落实中共中央、国务院《关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》和《关于进一步加强学校体育工作的意见》文件精神，按照梅州市教育局《关于加快提升梅州市学生体质健康标准水平的意见》（梅市教体[2019]188 号）及《2020—2022 年梅州市学校体育学生体质健康标准目标任务书》的工作部署，教务科制定《梅州农业学校提升学生体质健康标准水平实施方案》和《梅州农业学校学生体质专项训练工作方案》，从第 10 周开始组织 2019 级和 2020 级学生利用劳动课后的时间（15:30—16:30）开展体质专项训练工作，长跑（男 1000m，女 800 米）由体

育老师组织，班主任负责；另外 4 个体育测试项目的专项训练工作由体育老师负责。

二是深入开展教学做一体化教学改革。

三是组织做好新冠肺炎疫情防控期间组织应急教学和线上教学，以及复学第一课、课堂教学与线上教学衔接等工作。

### （3）专业建设情况

一是制定《梅州农业学校（梅州市理工学校）人才培养方案制订、修订与管理办法》，修订了 22 个招生专业的人才培养方案。同时按省教育厅的要求，从 2020 级开始实施新的人才培养方案，增加历史课程，增加思想政治、语文和劳动课时。

二是专业实训中心建设稳步推进。电子商务专业成为广东省第三批中等职业教育“双精准”示范专业。已建成 1 个国家级实训基地、11 个省级实训中心，各专业校内实训基地建设稳步发展。

（4）校企合作情况。根据校地合作协议安排，学校集中派出机电、模具、数控、工业机器人等专业 4 个班共 62 名学生到丰顺县广东汇威高科技有限公司参加跟岗实习，600 多名学生安排到市内外的其他 27 个校企合作实训基地实习；18 级学生跟岗实习顺利完成并进入顶岗实习阶段；2020 年 10 月起，学校派出 2 批 19 级部分专业 5 个班共 278 名学生到五华县广东辉骏科技集团试点现代学徒制实习，时间均为 50 天，到 2021 年 1 月中旬结束；与广东辉骏科技集团有限公司共建产业学院，并于 2021 年 1 月 5 日正式挂牌，标志着学校产教融合、校企合作结出硕果，为校企合作共育人才奠定了坚实基础。

### （5）人才培养及创新创业情况

学校坚持多层次办学，全面推进“教学做一体化办学模式”、“三成”德育教育模式，立德树人，培养德智体美劳全面发展的技术技能型人才。本年度共有 14 人被评为优秀班主任，7 位同学获得中职学校国家奖学金，1 位同学被评为广东省优秀学生，22 位同学被评为梅州市三好学生，712 位同学被评为学校三好学生和优秀学生干部。

**（6）丰富载体，持之以恒抓好德育教育。**

文明风采展成果。认真组织 2019-2020 学年广东省中等职业学校“文明风采”系列主题教育活动，推荐 40 份作品次参加省赛，4 份作品获得一等奖，14 份作品获二等奖，20 份作品获三等奖。学校被评为“广东省优秀组织奖”，4 位老师被评为广东省“优秀指导教师奖”。

德育活动展成效。1 名学生获广东省青少年环保创意大赛三等奖，2 位老师获梅州市科教系统“优秀共青团干部”称号，10 名学生获科教系统“优秀共青团员”称号，2020 年 7 月推荐陈慧虹、朱丹两位学生参评“梅州市新时代好少年”活动；组织了“我和我的祖国”新时代爱国主义教育系列活动；举行了“与经典同行 育时代新人”书香校园活动；举行“喜迎新年、追梦圆梦”学生社团展演活动；积极组织“山歌、汉剧进校园”活动，新成立武术协会，传承传统武术文化和精神；出版了 6 期黑板报，106 个班次获奖。

**六是服务三农，做好村官学历提升工作，提高职业技能培训能力和水平，提高社会服务能力。**

1、认真做好在校学生的各类技能证考核鉴定的组织工作，一年来，各类技能证鉴定 8 项共 673 人次。普通话培训和考核 565 人次，

中小学教师资格考试面试报名审核 1868 人。

2、认真做好各类培训班的组织管理工作。利用“梅州市基层干部和实用型人才培养基地”，本年度共举办或承办 6 期培训班，合计培训人数 763 人。

3、认真做好梅州市村（社区）“两委”干部学历教育中专班的各项工作。目前，学校与大埔县委组织部、五华县委组织部、梅县区组织部、蕉岭县委组织部和丰顺县委组织部联合举办了“梅州农业学校村（社区）‘两委’干部学历教育中专班”，目前还有 18 个班 967 人，其中 14 个班共 774 人于今年七月毕业。

### **七是抓好党建工作示范校创建活动**

为深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大、十九届四中全会精神，坚持党要管党、从严治党，根据市委组织部“市级党建工作示范校”创建工作安排，学校党委坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届四中全会精神，切实增强“四个意识”，提高“四个自信”，坚决做到“两个维护”，着力加强基层党的建设，以“创建示范点”活动为主线，坚持高质量、高起点、严要求，建设好学校基层党建示范点，营造学先进、比先进、做贡献、当表率的气氛，为加快学校发展建设提供有力的组织保障。创建工作以“有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的活动场所、有形式多样的党建载体、有健全完善的制度机制、有群众满意的工作业绩”为目标，制定方案，加强领导，落实责任，创建工作将于 2021 年上半年完成。

### **八是扎实有效做好创文工作，深入做好垃圾分类工作**

学校以创文为契机，加强未成年人思想道德建设，培育和践行社会主义核心价值观，强化学校德育、安全及校园环境卫生等工作，培养学生良好的行为习惯、生活习惯，共同营造安全、美丽、文明、和谐的校园，全面提升学校管理水平，创文工作取得明显实效。结合我市创建全国文明城市活动，学校团委组织开展了“与经典同行育时代新人”为主题的书香校园活动，学生科组织了“文明礼仪教育月”活动，积极培育和践行社会主义核心价值观，规范了学生行为习惯，丰富了学校“三成”德育模式，丰富学生的业余生活。在市创文办2020年12月份开展的实地考察点位月度综合测评中，我校获得了96分的较好成绩。

为改善生活环境，为绿色发展可持续发展作贡献，我校深入贯彻落实中央、省、市关于推进垃圾分类工作指示精神，高度重视生活垃圾分类工作。学校投入9.1万元，规范3辆垃圾清运车标识，制作安装校园生活垃圾分类投放环卫收集点5处，规范室外校园生活垃圾分类桶32套，设置楼层分类桶25套；同时，制定了垃圾分类工作实施方案，加强领导，落实责任，提高教职工对垃圾分类的认识。

## **九是扎实推进“粤菜（客家菜）师傅”工程，助力苏区经济发展**

2020年9月14日、23日，梅州粤菜（客家菜）师傅工程展示馆、中国客家菜研发培训基地、中餐烹饪与营养膳食专业实训中心先后接受新华社记者采访组、人民网“大道康庄”采访团采访调研。作为国家级、省级培训基地，充分发挥优势资源，为梅州市“粤菜（客家菜）师傅”工程建设发挥了重要作用。一是高标准建设梅州

粤菜（客家菜）师傅工程展示馆，成为展示客家饮食文化和客家菜肴厚重历史的窗口，成为客家饮食文化的一张城市名片；二是扩建、升级改造烹饪专业实训中心，增加实训工位 150 个；三是烹饪专业人才培养质量稳步提升；四是制作烹饪专业精品在线课程、微课资源，实现资源共享；五是编写、出版烹饪专业粤菜师傅培训特色教材，参与制定“粤菜师傅 1+X 证书”教材开发，制定广东省粤菜（客家菜）职业技能专项能力鉴定标准；六是针对农村贫困户、农家乐从业者等开展粤菜（客家菜）师傅培训，至目前已培训达 500 人次；七是送技下乡，培养乡村客家菜专业技术人员，助力乡村振兴；八是指导各县市区开展“粤菜（客家菜）师傅”工程职业技能大赛。

### 十是认真细致做好助学工作

学生资助是我国推进教育公平、促进经济社会全面发展的一项重要举措，我校严格落实国家资助政策，成立了家庭经济困难学生认定小组，本着公平、公正、公开的原则，严格依规办事，圆满完成了 2019 年的学生资助工作，成效显著在梅州市教育局 2020 年学生资助工作绩效考评综合得分 100 分，工作成效主要体现在以下方面：

一是确保了无学生因贫辍学。2020 年春季一共有 3334 人享受了免学费，学校通过大力宣传和细致摸排，2020 年秋季享受免学费人数增加到 4158 人，确保不遗漏一名贫困学生。2020 年春季共发放助学金 643000 元（含补发市教育局核查建档立卡金额），612 人次；2020 年秋季共发放助学金 646200 元，649 人次。有效缓解了贫困学生的经济压力。

二是学生资助工作更加规范化、高效化。政策宣传、申请、认定、公示、发放等各个环节均严格按照国家、省、市有关要求进行，

同时提高了资助工作的信息化水平，确保助学金准时足额发到学生手中，将国家的惠民政策落到了实处。

三是进一步激发学生励志勤学。对 2020 年符合获得国家奖学金资格的 7 名学生共发放了 42000 元，在保证资助工作规范、公平的基础上，学校积极引导受助学生及家长深刻领会党和国家的资助政策，培养感恩之心，受助学生均表示要珍惜读书机会，勤学苦练，毕业后带动家庭脱贫致富，回馈社会。

（四）（四）部门整体收入和部门整体支出情况。（以决算数为统计口径）。

2020 年，学校财务运行情况总的态势良好，在学校财务运作过程中，坚持做到年初有预算，年中有控制，年终有分析与评价，全面梳理和优化支出流程，健全预算编制和执行相适应制度；突出重点，认真抓好大额的重点项目支出，在合法依规、安全可靠的前提下及时高效地做好支出工作，较好地完成了 2020 年整体收支目标。

### 1. 单位总体收支情况

（1）2020 年度本部门年初预算收入 4832.31 万元，其中基本支出 4628.24 万元，项目支出 204.07 万元。

2020 年决算总收入 7428.56 万元，其中财政拨款收入 7106.78 万元，上级补助收入 2.74 万元，事业收入 316.63 万元，其它收入 2.41 万元。

（2）2019 年支出决算 7711.71 万元，主要是业务活动支出，其中基本 6337.60 万元，项目支出 1374.11 万元。

（3）2020 年度，学校严格按照财政政策支出预算资金，全面完成

市级部门预算进度。本年度共结转未完成省项目资金三笔：1. 教育发展专项 516.85 万元；2. 名校长工作室专项 9.94 万元；3. 退役士兵培训资金 114.37 万元，4. 免学费补助资金 34.92 万元。未完市级项目资金为免学费资金 2.97 万元（因该项资金财政于 2020 年 12 月下拨，未能按进度使用），以上五笔项目资金合计 679.05 万元，结转下年继续使用。

## 2. 财政补助收支情况

财政拨款收入 7106.78 万元，一是市级部门预算收入 4957.26 万元，其中基本支出收入 4739.47 万元，项目支出收入 217.79 万元，二是在预算实施过程中因新出台的統一政策追加如下资金 2149.52 万元，项目明细如下：1、名校长工作室 15 万元；2、国家助学金 79.14 万元；3、中职教育发展专项 660 万元；4、免学费补助资金 1081.58 万元；5、退役士兵技能培训 201.6 万元；6、中职奖学金 4.2 万元；7、中职质量提升中央专项 108 万元。

按支出功能分类看，2020 年学校市级财政补助收入 4957.26 万元，其中：教育支出 3421.63 万元，社会保障和就业 1039.65 万元，医疗卫生健康支出 207.92 万元，住房保障支出 288.06 万元。财政补助收入省级追加资金 2149.52 万元。

2020 年财政补助支出 7537.14 万元，其中：教育支出 5641.43 万元，社会保障和就业 1399.73 万元，卫生健康支出 207.92 万元，住房保障支出 288.06 万元。

2020 年初财政补助结转和结余 1109.42 万元，年末财政补助结转和结余 679.05 万元。

## 二、绩效自评情况

## (一) (一) 自评结论

根据部门整体支出绩效评价指标，学校 2020 年度评价得分为 97 分。（详见附件）

## (二) 部门整体支出绩效指标分析

### 1. 预算编制情况。

#### (1) 预算编制。

##### ① 预算编制合理性

学校严格按照财政局预算编制通知和有关要求，预算的编制符合本部门职责和市委市政府的方针政策和工作要求，项目资金的使用能根据轻重缓急进行合理分配，自评分 5 分。

##### ② 预算编制规范性

学校的预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则，编制过程符合“二上二下”的原则，首先由学校编制，经财政审核数据是否正确合规，再由学校提交，由市财政审核通过并批复下达。编制过程规范，认真细致，自评分 5 分。

##### ③ 财政拨款收入预决算差异率

2020年度本部门年初预算收入4832.31万元，其中基本支出4628.24万元，项目支出204.07万元。年终决算市级部门预算收入4957.26万元，其中基本支出收入4739.47万元，项目支出收入217.79万元。市级财政拨款决算收入与预算收入差额92.84万元，主要是财政部门因工资薪金变动等实际情况调整预算支出，预决算差异率为0，自评分4分。

#### ④预算编制的及时性

学校能在规定时间内按要求报关年度部门预算编制，自评分4分。

### (2) 目标设置。

#### ①绩效目标合理性

学校所设立的整体绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效目标的设立与部门履职和年度工作任务的相符性较高，自评分5分。

#### ②绩效指标明确性

学校的绩效指标的设置完全具有清晰、可衡量的指标值，自评分5分。

## 2. 预算执行情况。

### (1) 资金管理。

### ①上级专项资金分配的及时性

该项考核市级机关，我校为二级事业单位，该项不评分。

### ②结转结余率

根据财政拨款收入支出结算表计算，我校 2020 年初财政拨款结余结转数 1109.42 万元，当年一般公共预算财政拨款决算数为 7106.78 万元，年末财政拨款结余结转 679.05 万元，资金结余结转率为 9%，自评分 8 分。

### ③上级专项资金的支出执行率

本指标考核市级机关，2020 年度部门无上级专项资金分配的本项 4 分权重调整至财务合规性计分，该项评分无。

### ④政府采购执行率

学校本年度的年度政府采购预算高于实际政府采购金额，此项自评分 2 分。

### ⑤财务合规性

学校能严格执行资金管理、费用支出等制度，会计核算能规范反映资金使用情况，不存在支出依据不合规、虚列项目、截留、挤占、挪用项目资金情况。该指标自评分数为 10 分。

## ⑥ 预决算信息公开性

学校能及时进行预算编制，在财政部门规定的时间内上报预算编制，未出现超时报送现象，同时，在学校网站向社会公众进行公开，预算报告和决算报告均符合公开规范性检查指标。该指标自评分数为 4 分。

## (2) 项目管理

### ① 项目实施程序

2020 年学校所有项目支出实施过程规范，均符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。该指标自评分数为 2 分。

### ② 项目监管

在项目监管方面，学校对专项资金和专项经费的使用能积极做好检查、监控、督促等管理工作，且不存在被评价年度部门主管的市级专项资金绩效评价等级有低或差的情况。该指标自评分数为 5 分。

## (3) 资产管理

### ① 资产管理安全性

学校高度重视资产管理工作，依据财经法规及财务制度要求做

好资产管理工作，由总务科归口负责学校资产管理工作，制定了《采购管理办法》《固定资产管理制度》等制度，严格执行资产采购、出入库、日常登记及处置等管理工作。所有固定资产、无形资产均纳入市财政统一的行政事业单位资产管理系统进行管理，并于每年末对资产进行盘点，确保账账、账实相符。该项自评分 2 分。

#### ②固定资产利用率

学校的固定资产使用率高，能做到物尽其用，该指标自评分为 3 分。

### **(4) 人员管理**

#### ①财政供养人员控制率

学校本年度核定编制人数 287 人，实有人数 249 人，不存在超出核定编制人数的情况，自评分 2 分。

### **(5) 制度管理**

#### ①管理制度健全性

学校根据内部控制工作要求，制订并严格执行相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理制度，用以反映学校的管理制度对完成主要职责和促进事业发展的保障。自评分 4 分。

### **3. 预算使用效益。**

## （1）经济性

### ①公用经费控制率

学校 2020 年公用经费收入为免学费补助资金 1278.66 万元，该项资金用于学校日常教育教学支出，该支出进度使用。2020 年度的“三公”经费预算 23 万元，实际支出 9.06 万元，“三公”经费控制在合理范围，该项自评分 4 分。

## （2）效率性

### ①重点工作完成率

重点工作完成率 100%，自评分数 3 分。学校 2020 年的重点工作包括：一是攻坚克难，抓好梅州职业技术学院筹建工作，二是压实责任，抓严抓实抓细疫情防控工作，三是及早部署，全力以赴做好招生就业工作，四是职普融通，拓宽学生发展路径，五是严谨治学，扎扎实实做好教育教学科研工作，丰富载体，持之以恒抓好德育教育，六是服务三农，做好村官学历提升工作，提高职业技能培训能力和水平，提高社会服务能力，七是抓好党建工作示范校创建活动，八是扎实有效做好创文工作，深入做好垃圾分类工作，九是扎实推进“粤菜（客家菜）师傅”工程，助力苏区经济发展，十是认真细致做好助学工作。

重点工作完成情况。请对市委、市政府、市人大、省相关部门交办或下达的工作任务，以及部门认定的重点工作进行分析，如有主管资金（专项资金和其他事业发展性支出）的部门，综合主管资金的自评结果和目标完成情况，对重点工作进行分析。

### ②绩效目标完成率

绩效目标完成率 100%，自评分数 3 分。2020 年度学校坚定立德

树人办学宗旨，坚持人才培养中心地位，以筹建梅州职业技术学院为契机，以推进教学做一体化工作为抓手，以服务梅州经济社会发展为己任，全校师生员工进一步转变作风、开拓进取、扎实工作，学校各项工作取得了明显成绩，年初所定 10 项绩效目标均顺利完成。

### ③项目完成及时性

在项目完成及时性方面，自评分数 2 分。学校 2020 年度获得市财政批复预算专项资金 204.07 万元，其中职业技术鉴定项目资金 3 万元，免学费补助市级配套 201.07。实际拨付资金 217.79 万元，学校严格按照预算批复的资金用途使用专项资金，年度实际支出 214.82 万元，余 2.97 万元资金结转下年使用。

## (3) (3) 效果性

### ①社会经济环境效益

2020 年学校顺利完成了各项工作目标和任务，学校教育教学等各项事业得到进一步稳步提升和发展，人才培养质量进一步提高，更好地为社会提供了一批批合格的技能型人才，满足人民群众需求、推动社会进步和文化发展产生良好的政治效应和社会效应。自评分 10 分。

## (4) 公平性

### ①群众信访办理情况

学校校通过设置意见投诉箱、网站开通意见投诉点、公示制度等形式，畅通服务对象意见反馈渠道，并建立群众意见办理及时回复机制，确保群众意见能及时有效地得到回应和解决。自评分 3 分。

### ②公众或服务对象满意度

学校不断加强软硬件设施建设，增强办学能力，提升办学质量，为社会培养一批批合格的技能型人才，更好地服务社会，群众和公众满意度高。自评分4分。

## (二) (三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

### 1. 部门整体支出绩效管理存在问题

(1) 在上级专项资金的支出执行率，2020年度有四个省级专项项目资金未完成结转下年使用，在实施项目时应注意加快资金使用进度。

(4) 在项目完成及时性方面，2020年度结转免学费补助市级配套资金下年使用，以后应尽量在当年完成。

### 2. 部门整体支出绩效管理改进措施

加强部门预算资金、特别是项目资金的执行进度跟踪，及时与资金使用部门协同资金支出进度，避免支出进度滞后，造成年底财政资金冗余。

## 三、三、下一步工作计划

(一) 建章立制落实主体责任。学校切实贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，坚持把全面落实从严治党主体责任为首要政治任务，学校党委全面贯彻落实党委党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，健全各项规章制度，确保党风廉政建设工作取得实效。

(二) 党建引领谋划学校发展。学校党委书记为党建第一责任人，聚焦主责主业，发挥统筹谋划和组织指导的作用，每年组织召

开专题党委会议研究部署学校党建工作，定期听取学校党建工作情况汇报，做到党建工作与学校中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，每年向市委教育工委上报学校党建工作年度总结和计划。

（三）考核运用促进工作创新。根据部门整体支出绩效评价信息指标，对标对表学校各项工作，重预算、抓落实，争取各项工作在按计划完成的基础上有所创新，使财政资金能用到实处，实现良好的经济与社会效益。